



# Human Resources Strategy for Researchers

Il Coordinamento degli Enti di Ricerca del Friuli Venezia Giulia (CER), gestito da AREA Science Park, promuove iniziative e progetti volti a potenziare l'attrattività di personale umano qualificato presso gli istituti accademici e i centri di ricerca del Friuli Venezia Giulia, oltre a garantire servizi di accoglienza, dedicati a studenti e ricercatori in mobilità, integrati e condivisi sul territorio.

Il CER sostiene, attraverso azioni mirate, le principali strategie della Commissione europea per la valorizzazione del capitale umano impegnato nella ricerca. Nel 2006 il CER ha promosso l'adozione della Carta e del Codice da parte degli Enti di ricerca nazionali ed internazionali con sede in regione, attraverso una sottoscrizione congiunta volta ad applicare i valori e i principi della Carta e del Codice e a favorire la valorizzazione delle risorse umane all'interno di ciascun ente.

## CARTA EUROPEA DEI RICERCATORI E IL CODICE DI CONDOTTA PER L'ASSUNZIONE DEI RICERCATORI

La Carta europea dei ricercatori e il Codice di Condotta per la loro assunzione (Raccomandazione 2005/251/CE), approvata dalla Commissione europea a marzo 2005, rappresenta uno dei principali risultati raggiunti, negli ultimi anni, nell'ambito delle politiche comunitarie per la valorizzazione delle risorse umane nel settore della ricerca europea. La Carta costituisce un quadro di riferimento per i ricercatori, i datori di lavoro o chi ne finanzia l'attività di ricerca, dettagliando il ruolo, le responsabilità e i diritti di ciascun soggetto, affinché siano favorite giuste condizioni lavorative e migliori prospettive di carriera per i ricercatori.

La Carta e il Codice puntano l'attenzione su aspetti quali la trasparenza nelle assunzioni, i principi etici della ricerca, la formazione continua, le prospettive di sviluppo professionale, la sicurezza sociale e la mobilità internazionale, interdisciplinare ed intersettoriale, intesi come valori imprescindibili dalla carriera del ricercatore.

## HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS INCORPORATING THE CHARTER AND CODE

Per implementare concretamente i principi della Carta e del Codice, la Commissione europea ha indicato nella "Human Resources Strategy for Researchers incorporating the Charter and Code" un piano di lavoro, che ciascuna istituzione scientifica o accademica è chiamata a realizzare su base volontaria, articolato in 5 step:

**Step 1** L'istituzione definisce la propria strategia attraverso un'analisi interna (internal analysis) in base ai 40 principi della Carta e del Codice, suddivisi in quattro aree tematiche: aspetti professionali ed etici; procedure di assunzione; condizione di lavoro e previdenza sociale; formazione.

**Step 2** In base ai risultati emersi, l'istituzione dovrà definire la propria **Human Resources Strategy** e un **piano d'azione**, da pubblicare on-line sul sito web, per allinearsi con i principi della Carta e del Codice.

**Step 3** La Commissione europea, dopo aver ricevuto il piano d'azione

proposto, rilascerà all'istituzione l'**acknowledgement**, che consentirà l'utilizzo del logo "HR Excellence in Research".

**Step 4** L'istituzione dovrà effettuare, dopo due anni, una **valutazione interna** (self-assessment), per verificare lo stato dell'arte della strategia e del piano d'azione e, nel caso, apportare eventuali modifiche.

**Step 5** Una volta ogni quattro anni, i progressi e i risultati conseguiti per raggiungere gli obiettivi fissati nella Strategia dall'istituzione saranno oggetto di una **valutazione esterna** (external evaluation).

### VANTAGGI PER LE ISTITUZIONI ACCADEMICHE E DI RICERCA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



La concreta implementazione della Carta e del Codice, attraverso l'applicazione della Human Resources Strategy, consentirà alle istituzioni di potenziare ulteriormente la propria **attrattività nei confronti di risorse umane** altamente qualificate e, più in generale, del Sistema nazionale della ricerca.

Le istituzioni che avranno compiuto progressi nell'attuazione della Human Resources Strategy, riceveranno l'acknowledgement da parte della Commissione europea che consentirà l'utilizzo del logo "HR Excellence in Research", in grado di rafforzare la loro **visibilità internazionale**.

L'elenco delle organizzazioni che hanno già ricevuto l'acknowledgement da parte della Commissione europea è disponibile al link <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/rights/strategy4ResearcherOrgs>.

### LINKS UTILI:

**Coordinamento Enti di Ricerca del FVG**  
<http://www.area.trieste.it/coordinamento>

**EURAXESS Researchers in motion**  
<http://ec.europa.eu/euraxess>

**EURAXESS Rights**  
<http://ec.europa.eu/euraxess/rights>

**EURAXESS Rights – Human Resources Strategy for Researchers**  
<http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/rights/strategy4Researcher>

### PER MAGGIORI INFORMAZIONI:

Ufficio di Coordinamento e Internazionalizzazione degli Enti di ricerca regionali  
AREA SCIENCE PARK Padriciano 99 – 34149 Trieste  
Tel. 040 375 5296 | e-mail: [ciro.franco@area.trieste.it](mailto:ciro.franco@area.trieste.it) / [mobility@area.trieste.it](mailto:mobility@area.trieste.it)